

浙江组织人力资源数字化SaaS平台

生成日期: 2025-10-28

技术变革正在以指数速率向前行进，并影响我们生活的方方面面。当今的企业正在以前所未有的速度加快步伐，接收全新的技术，通过数字化的手段进行转变。作为企业中重要的支撑部门之一，人力资源管理部门正在面临前所未有的压力。超越传统组织边界、岗位职责边界、技术范围的空间，人力资源管理者正在经历一场与数字化新世界相互协调统一的过程。基于SAP超过30年的人力资源领域经验，携手中国在前面的HR媒体HRoot一起推出“DHR”(数字化HR管理)变革三部曲。从浅入深，立足数字化星球开启畅想，层层分解不同身份的HR从业者思维导图，结合新技术、经验与实践，定义数字化人力资源管理。传统情况下，主数据管理一般由IT或财务部门主导，但这个项目的起因是全企业的绩效管理。浙江组织人力资源数字化SaaS平台

在企业中人力资源的管理其实也是服务，贯穿于员工入职，培训，绩效考核与激励，日常关怀以及离职的全生命周期。人力资源部门可以运用工具变革管理流程，通过“管理三化”（制度流程化、流程表单化、表单信息化）的方式将人力资源运营管理的全流程落实到数字化信息平台中，实现人力资源管理的流程化、自动化。运用视频会议软件这类远程沟通工具，让使候选人在任何地点都可以便捷面试，这无疑提升了他们的应聘体验，为企业博得好感的同时，人力部门也能突破地域限制，发掘全国甚至海外更多的候选人。浙江组织人力资源数字化SaaS平台传统的激励是设计各种各样的奖金包及组织认可，这是工业化时代的激励。

尝试的数字化项目中，会以财务数据为导向，根据7个矩阵层层递进罗列所有工作潜在或直接可触达的损失或业务痛点，按轻重缓急排序。这时，我们再将我们的主要资源分配到应该去攻克的工作部分，或者应该弥补的技能缺失的部分。物有本末，事有终始，知所先后，则近道已。我们应该列清楚哪一些工作是我们当月、当季、当年的重点，这些重点工作在与其他部门相匹配的时候我们需要积极回应。因为精力有限，我们一定要有重点地做。我们会通过岗位要求、带领力要求、行为要求等多个维度，建立不同的胜任力模型。也就是，人才标准和岗位标准都设计好之后，当我们的对一个关键的岗位有胜任者的需求时，我们应该在所有符合条件的人员里面去寻找和这个目标岗位要求接近的那个人。

数字化的工作场所，就是企业要利用新技术，现代移动通信工具，打造一个能够提高透明度、提高协同效率、提升员工敬业度、提升团队生产力的线上工作环境。通过统一的数字入口(PC端/移动端)为各角色打造一站式服务门户。突破组织边界，建立团队网络，随时沟通、追随项目/任务进展。通过网络会议、视频直播、工作群组，把原来不好组织的线下会议，直接转成随时发起的网络会议，沟通群组，提高沟通效率，并且形成的结论和成果可以及时共享传播。通过荣耀积分，权益兑换，把贴在墙上的文化，通过游戏化、有趣的方式，深植员工内心，打造企业文化DNA通过数字化工作场所，重新定义团队的工作方式，实现团队之间的智慧高效协同。到现在为止，整个人力资源管理软件行业严重缺乏整合。

在数字化时代下，所有事物的特征都在不断变化，企业业务和人力资源也会出现新的原则。云计算、大数据、人工智能等为表示的数字化技术正颠覆着人类的生产和生活方式，促进着传统经济体的进化重生。数字化工作场所、人力资源运营、决策等都是从数字化工作场所入手促进人力资源数字化转型。从此，公司的人力资源部门再是被动的参与者，而是推动者和带领者。人力资源数字化转型要从建立智能组织，进行智能管理，为员工提供智能服务三个关键点出发。以数据为基础，通过信息化分析，帮助企业制定更科学的规划和决策。人力资源通过新的数字平台、应用以及服务方式改变员工整体体验；通过数字化来管理、组织和带领变革；通过

人力资源自身的数字化运营，带领业务带领和员工数字化思维模式的转变。越来越多的企业通过构建共享服务中心为员工提供高效、好的和多元化的员工服务。浙江组织人力资源数字化SaaS平台

在进行绩效指标评价时，不同部门拿出来数据口径不一致。浙江组织人力资源数字化SaaS平台

人才和带领力是打造组织能力的前提，组织能力强盛的企业，一定是敏捷内驱的。但事与愿违，在企业实践中，组织变革大都直接被老板接管，除了少数明星HRD和业务主管能够驱动变革，大多管理者只把自己定位于「执行」。人力资源管理应该以战略和业务为导向。因应变化，及时调整人才画像和带领力标准。人资的数字化转型也是如此，如何善用技术与数据变得至关重要，它们将支撑人才决策和业务决策，为企业带来极高的时效价值、管理价值和员工体验。浙江组织人力资源数字化SaaS平台

隽略管理咨询（上海）有限公司致力于商务服务，是一家服务型公司。隽略咨询致力于为客户提供良好的才略®组织发展云，达略®绩效管理云，瑾赋®人才测评云，人力专业赋能，一切以用户需求为中心，深受广大客户的欢迎。公司注重以质量为中心，以服务为理念，秉持诚信为本的理念，打造商务服务良好品牌。隽略咨询秉承“客户为尊、服务为荣、创意为先、技术为实”的经营理念，全力打造公司的重点竞争力。